

## แนวทางปฏิบัติสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจของASSAB

### 1. บทนำ

ความรับผิดชอบที่ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกฎพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันของมนุษย์เกิดขึ้นจากกิจกรรมของผู้ประกอบการทั่วโลก ดังนั้น การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเคารพสิทธิของทุกคนถือเป็นหลักการพื้นฐานของการดำเนินการของบริษัท ASSAB ทั้งหมด เราไม่เพียงแต่อ้างสิทธิ์นี้กับ ตัวเราเองเท่านั้น แต่ยังรวมถึงซัพพลายเออร์และบริการของเรา ตลอดจนตัวกลางทางธุรกิจ ที่ปรึกษา และพันธมิตร ทางธุรกิจอื่น ๆ อีกด้วย (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "พันธมิตรทางธุรกิจ")

แนวทางปฏิบัตินี้กำหนดหลักการและข้อกำหนดของ ASSAB สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้แน่ใจว่าแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจของพันธมิตรทางธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมของ ASSAB และกฎหมายและ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หลักการและข้อกำหนดนี้ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวทางปฏิบัติของ ASSAB เช่นเดียวกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน, หลักการของ UN Global Compact, กฎบัตรสิทธิมนุษยชน ระหว่างประเทศ และอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

### 2. การปฏิบัติตามข้อกำหนดและการกำกับดูแลกิจการที่มีความรับผิดชอบ <sup>1</sup>

#### การปฏิบัติตามกฎหมาย

พันธมิตรทางธุรกิจจะปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศและข้อบังคับระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

#### ห้ามให้มีการทุจริตทั้งเชิงรุกและเชิงรับ/ห้ามให้มีการให้ผลประโยชน์ (เช่น ของขวัญ) แก่พนักงาน

พันธมิตรทางธุรกิจจะจะไม่ยอมให้เกิดการทุจริตเชิงรุกทุกรูปแบบ (การเสนอและให้ผลประโยชน์ การติดสินบน) หรือการทุจริตเชิงรับ (การเรียกรับและรับการรับผลประโยชน์) หรือการมีส่วนร่วมในทางใดทางหนึ่ง

พันธมิตรทางธุรกิจจะจะไม่เสนอของขวัญหรือผลประโยชน์ส่วนตัวอื่น ๆ (เช่น ค่าเช่า) แก่พนักงานหรือญาติ สนิทของพนักงานของ ASSAB หากมูลค่าน้ำหนักและสถานการณ์เฉพาะของพวกเขาสร้างความประทับใจให้กับผู้รับ ให้ได้ผลประโยชน์หรือพฤติกรรมบางอย่างที่คาดหวังให้ทำในทางกลับกัน ไม่ว่าจะกรณีนี้หรือไม่นั้นขึ้นอยู่กับสถานการณ์เฉพาะในแต่ละกรณี

ของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อยและความบันเทิงซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจตามปกติเป็นที่ยอมรับได้

พันธมิตรทางธุรกิจจะดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อเสนอสินค้าหรือบริการแก่พนักงานของ ASSAB ที่ซื้อเพื่อใช้ส่วนตัวในราคาตลาดหรือให้ส่วนลดหรือการลดราคาอื่น ๆ ต่อเมื่อมอบสิ่งเหล่านี้ให้กับพนักงานของ ASSAB ทุกคน.

#### การฟอกเงิน

พันธมิตรทางธุรกิจจะปฏิบัติตามบทบัญญัติทางกฎหมายที่บังคับใช้สำหรับการป้องกันการฟอกเงินและไม่ เข้าร่วมในกิจกรรมการฟอกเงิน

#### การแข่งขันที่เป็นธรรม

พันธมิตรทางธุรกิจจะจะไม่จำกัดการแข่งขันโดยเสรีและไม่ละเมิดกฎระเบียบต่อต้านการผูกขาดระดับชาติหรือ นานาชาติ

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พันมิตรทางธุรกิจดำเนินการในบริบทนี้ซึ่งไม่บรรลุข้อตกลงใด ๆ ในเรื่องธุรกิจที่กำหนดหรือมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการแข่งขันของบริษัท (เช่น ข้อตกลงด้านราคาหรือการจัดสรรตลาดหรือลูกค้า) และไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลในเรื่องที่เป็นความลับของ ASSAB เช่น ราคา ข้อกำหนดและเงื่อนไขการขาย ต้นทุน การใช้กำลัง การผลิต สินค้าคงเหลือ ฯลฯ แม้แต่ฝ่ายเดียว

#### การปกป้องข้อมูล ทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูล

พันธมิตรทางธุรกิจจะปกป้องข้อมูลทั้งหมดที่ ASSAB เป็นเจ้าของและทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมดของ ASSAB อย่างเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พันมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่าข้อมูลที่เป็นความลับของ ASSAB ได้ถูกเก็บเป็นความลับ

นอกจากนี้ พันมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อการคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา (เช่น สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์) และโดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเคารพในทรัพย์สินทางปัญญา ของบุคคลที่สาม และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน (เช่น การลอกเลียนแบบ)

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ของพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของ ASSAB (เช่น การรวบรวม การใช้ และการจัดเก็บ) จะต้องเป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

#### การควบคุมและการลงโทษทางการค้า

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ใช้บังคับเกี่ยวกับการควบคุมการค้าและการคว่ำบาตรในทุกประเทศ ที่พวกเขาดำเนินการธุรกิจ

### 3. ความรับผิดชอบต่อสังคม 2

#### การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพการทำงาน

พันธมิตรทางธุรกิจจะเคารพและปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน ในฐานะคุณค่าพื้นฐานบนพื้นฐานของกฎบัตรสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน หลักการของ UN Global Compact

### ห้ามใช้แรงงานเด็ก

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่ยินยอมให้ใช้แรงงานเด็กภายในบริษัทของตนเองหรือซัพพลายเออร์โดยตรง และอย่างน้อยต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 138 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") ลงวันที่ 26 มิถุนายน 1973 เกี่ยวกับอายุขั้นต่ำเพื่อรับการทำงานและอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 1999 ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการในทันทีเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด นอกเหนือจากการห้ามใช้แรงงาน เด็กแล้ว ต้องแน่ใจว่าการจ้างงานแรงงานเด็กไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และการพัฒนาของพวกเขา

### การห้ามบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 1930 ว่าด้วยแรงงานบังคับ หรือแรงงานภาคบังคับ รวมถึงพิธีสารวันที่ 11 มิถุนายน 2014 และอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 105 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 1957 ว่าด้วยการยกเลิกการปฏิบัติตามแรงงานบังคับและเพื่อป้องกันการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานบังคับ การค้า มนุษย์ และการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในรูปแบบใด ๆ ในพื้นที่ธุรกิจของเราเองและกับซัพพลายเออร์โดยตรง การบังคับใช้แรงงานหมายถึงงานหรือบริการทั้งหมดที่ถูกบังคับโดยเชื่อว่าจะถูกลงโทษ และยังรวมถึงการยึดบัตรประจำตัวประชาชนและหนังสือเดินทาง การจำกัดการเคลื่อนไหว และการผูกมัดทางหนี้สิน

### การร่วมเจรจาต่อรองและเสรีภาพในการสมาคม

พันธมิตรทางธุรกิจเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังเคารพสิทธิของพนักงานในการเจรจาต่อรองร่วมและเสรีภาพในการสมาคมตามความหมายของอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 1948 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการจัดตั้งและฉบับที่ 98 ของวันที่ 1 กรกฎาคม 1949 ว่าด้วยการใช้หลักการของสิทธิในการจัดตั้งและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

### ความหลากหลาย โอกาสที่เท่าเทียมกัน และการห้ามการเลือกปฏิบัติ

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามอย่างมีประสิทธิผลตามเพศ สถานภาพการสมรสหรือความเป็นบิดามารดา ชาติพันธุ์หรือสัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ ศาสนา หรือลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ สำหรับคำตอบแทน จะต้องปฏิบัติตามหลักการของการจ่ายเงินเท่ากันสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ เพื่อจุดประสงค์ดังกล่าว พันธมิตรทางธุรกิจมีหลักการของอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 100 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 1951 ว่าด้วยค่าจ้างที่เท่าเทียมกันสำหรับคนงานชายและหญิงสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่า กันและฉบับที่ 111 ของวันที่ 25 มิถุนายน 1958 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพและอนุสัญญาว่า ด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ.

### ค่าตอบแทนและเวลาทำงาน

การจ่ายเงินของพนักงานต้องเป็นไปตามข้อบังคับทางกฎหมายและข้อตกลงร่วมกันที่บังคับใช้ และเพียงพอที่จะครอบคลุมความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานและครอบครัวของพวกเขาและเพื่อให้พวกเขามีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสม พันธมิตรทางธุรกิจให้คำมั่นว่าจะกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับชั่วโมงการทำงานของพนักงาน ข้อบังคับเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานต้องเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และเหนือสิ่งอื่นใด ต้องรับผิดชอบต่อความเห็น้อยล้ำทางร่างกายและจิตใจที่มากเกินไปของพนักงาน

### สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน

ASSAB กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดต้องแน่ใจว่ามีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทุกคนที่ทำงานให้กับพันธมิตรทางธุรกิจหรือภายใต้การกำกับดูแลของพวกเขา รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ ป้องกันภัยส่วนบุคคลด้วย ไม่ว่าในกรณีใด พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามข้อผูกพันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายของสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ASSAB ยังแนะนำให้มีการนำระบบการจัดการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมาใช้ เช่น ISO 45001 หรือ OHSAS 18001 เว้นแต่จะมีข้อผูกมัดทางกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว.

### เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

พันธมิตรทางธุรกิจที่จัดหาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะเพื่อปกป้องการดำเนินงานของ ASSAB จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิทธิของทุกคนที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองเมื่อมีการให้บริการ

พันธมิตรทางธุรกิจที่ใช้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะเพื่อปกป้องการดำเนินงานของตนเอง ต้องตรวจสอบให้แน่ใจด้วยว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยนั้นเคารพสิทธิมนุษยชน.

### ชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมือง

ASSAB คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมืองรอบ ๆ บริษัทของพวกเขา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องหลีกเลี่ยงผลกระทบด้านลบของกิจกรรมทางธุรกิจของพันธมิตรทางธุรกิจต่อสุขภาพ ปลอดภัย และการดำรงชีวิตของชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมือง สำหรับเรื่องนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังต้องปฏิบัติตามข้อห้ามการบังคับขับไล่ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อได้มา พัฒนา หรือใช้ที่ดิน ป่าไม้ หรือน้ำ จะต้องไม่มี ส่วนร่วมในการลิดรอนที่ดิน ป่าไม้ หรือน้ำอย่างผิดกฎหมายจากชนพื้นเมืองหรือชุมชนท้องถิ่นที่พวกเขาใช้ในการ ดำรงชีวิต

## 4. การปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศ <sup>3</sup>

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ตลอดจนมาตรฐานการปกป้องสิ่งแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของอนุสัญญา ระหว่างประเทศของ Minamata (สารปรอท), Stockholm (มลพิษอินทรีย์ที่ตกค้างยาวนาน) และ Basel (ของเสีย อันตราย) นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังตกลงที่จะหลีกเลี่ยงความเสี่ยงใด ๆ ต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ASSAB แนะนำให้ใช้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001 หรือ EMAS

## คาร์บอนฟุตพริ้นท์

ASSAB มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายของข้อตกลงปารีสว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Paris Climate Agreement) โดยกำลังปรับปรุงคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผ่านความมุ่งมั่นในการผลิตคาร์บอนที่ลดลง และการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างกว้างขวาง และมุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางสภาพอากาศในระยะยาว

ไม่เพียงแต่เราเท่านั้น แต่ยังมีพันธมิตรทางธุรกิจของเราที่มีอิทธิพลต่อคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ของเราอีกด้วย พันธมิตรทางธุรกิจของ ASSAB มีหน้าที่ต้องพัฒนาเป้าหมายการลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ ในพื้นที่ธุรกิจของตนเองและตลอดห่วงโซ่อุปทาน (ขอบเขต 1, 2 และ 3 ของพิธีสารก๊าซเรือนกระจก) และใช้มาตรการที่เหมาะสมสำหรับการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของข้อตกลงปารีสว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องให้ข้อมูลแก่ ASSAB เกี่ยวกับการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของตนเองและกิจกรรมต้นน้ำ พันธมิตรทางธุรกิจควรกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยที่ตั้งไว้ซึ่งตรวจสอบโดยอิสระตามวิธีการทางวิทยาศาสตร์ (เช่น เป็นส่วนหนึ่งของ "การริเริ่มเป้าหมายตามวิทยาศาสตร์")

## 5. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ASSAB กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมและสมเหตุสมผลเพื่อระบุผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชนหรือสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด และเพื่อขจัดผลกระทบเชิงลบดังกล่าว หรือหากไม่สามารถดำเนินการได้ในทันที ให้ลดขอบเขตของผลกระทบดังกล่าวให้เหลือน้อยที่สุด

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังมีหน้าที่ส่งต่อเนื้อหาของ "แนวทางปฏิบัติสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ ASSAB" นี้และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเนื้อหาในจุดที่ 3 ("ความรับผิดชอบต่อสังคม") และจุดที่ 4 ("การคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศ") ให้กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาของของตน เพื่อบังคับให้พวกเขาปฏิบัติตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามในห่วงโซ่อุปทาน

เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติตามข้อผูกพันข้างต้น ASSAB แนะนำให้ตั้งระบบการจัดการความเสี่ยงสำหรับห่วงโซ่อุปทานและ/หรือขอรับการรับรองตามความคิดริเริ่มที่ได้รับการยอมรับ เช่น สำหรับวัตถุดิบ RMI (Responsible Mining Index), ResponsibleSteel หรือ IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance).

### แรดิคและแรธาตุหลัก

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับแร่ที่มีข้อขัดแย้ง (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทองคำ) และเพื่อให้สามารถให้ข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งกำเนิดและห่วงโซ่อุปทานของแร่ที่มี ข้อขัดแย้ง

## 6. การรายงานการประพฤติดีมิชชอน 4

ASSAB ได้ตั้งระบบผู้แจ้งเบาะแสทางเว็บที่ <https://www.bkms-system.net/voestalpine> ซึ่งทั้งพนักงานและผู้แจ้งเบาะแสนอกสามารถใช้งานได้ ASSAB แนะนำให้พันธมิตรทางธุรกิจตั้งระบบที่คล้ายกันซึ่งสามารถรายงานการละเมิดที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อที่กล่าวถึงข้างต้น ได้ทั้งแบบเปิดเผยและไม่ระบุตัวตน เว้นแต่จะมีข้อผูกมัดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังตกลงที่จะรายงานผ่านระบบผู้แจ้งเบาะแสนอกของ ASSAB ให้พนักงานของตนและ ซัพพลายเออร์โดยตรงทราบอีกด้วย.

## 7. ความร่วมมือและการมีส่วนร่วม 5

ASSAB มีสิทธิ์ในการควบคุมหรือตรวจสอบกระบวนการที่กำหนดขึ้นโดยพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อให้เป็นไปตามหลักการและข้อกำหนดของแนวทางปฏิบัตินี้ รวมถึงมาตรการตรวจสอบสถานะที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและการ คุ้มครองสิ่งแวดล้อม ตลอดจนระยะเวลาที่ทันเวลาที่ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแก้ไขใด ๆ หรือเพื่อให้มีการตรวจสอบหรือตรวจทาน โดยบุคคลที่สามที่ได้รับมอบหมายจาก ASSAB พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องจัดหาข้อมูล และเอกสารที่ขอทั้งหมดให้กับ ASSAB หรือบุคคลที่สามที่ได้รับการแต่งตั้งโดย ASSAB และจะต้องให้ ASSAB หรือบุคคลที่สามที่ได้รับการแต่งตั้งโดย ASSAB มีโอกาสพูดคุยหรือสัมภาษณ์กับผู้จัดการธุรกิจ ผู้บริหาร และพนักงานตามขอบเขตที่สมเหตุสมผลที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ASSAB ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิด ซึ่งอาจนำไปสู่การระงับหรือยุติ ความสัมพันธ์ในการจัดหาในที่สุด

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะเข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัตินี้ตามคำร้องขอของ ASSAB และเพื่อยืนยันการเข้าร่วมเป็นลายลักษณ์อักษรอีกด้วย.

<sup>1</sup> คำหลัก: ความถูกต้องตามกฎหมาย การทุจริต การรับของขวัญ การติดสินบน การคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามข้อกำหนด การฟอกเงิน กฎหมายต่อต้านการผูกขาด การปกป้องข้อมูล ระเบียบคุ้มครองข้อมูลทั่วไป (GDPR) ความลับ การควบคุมการส่งออก

<sup>2</sup> คำหลัก: เสรีภาพในการสมาคม เสรีภาพในสัมพันธมิตร สิทธิสตรี สิทธิเด็ก ชนกลุ่มน้อย ชั่วโง่งการทำงานสูงสุด สุขภาพและความปลอดภัย สุขภาพ กองกำลังรักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะ การห้ามทรามาน ชีวิตและอวัยวะ สิทธิในป่า สิทธิในน้ำสิทธิในที่ดิน

<sup>3</sup> คำหลัก: การปกป้องสภาพอากาศ ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

<sup>4</sup> คำหลัก: ผู้แจ้งเบาะแสน

<sup>5</sup> คำหลัก: พระราชบัญญัติห่วงโซ่อุปทาน (LkSG)